

# Открытый (публичный) отчет председателя профсоюзного комитета за 2023 год.

## 1. Краткая характеристика организации

Средняя школа № 20 им. М.И. Кулькиной была основана в 1957 году. Оснащение школы: 19 учебных кабинетов, 1 компьютерный класс, 1 спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал, мастерская, библиотека, столовая, кабинеты социального педагога, психолога, спортивная площадка.

Руководителем данного общеобразовательного учреждения является Киркин Сергей Валентинович. В школе работают специалисты высочайшего класса: педагоги, которые служат делу образования, своим ежедневным самоотверженным трудом они закладывают основы нравственности и патриотизма. Из 41 педагога, работающих в МОУ «СОШ № 20 им. М.И. Кулькиной», 15 человек (34%) имеют высшую квалификационную категорию, 14 человек - (32%) - первую квалификационную категорию.

Из 60 работников школы 34 состоят в профсоюзной организации, что составляет 57 %. В МОУ «СОШ № 20 им. М.И. Кулькиной» подход к мотивации работников к вступлению в профсоюз - системный и комплексный. Устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, показателем делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитной функции Профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива. В состав профсоюзного комитета входит 7 человек: Жукова И.П. - председатель, Сергеева О.С. - уполномоченный по охране труда, Милюткина Л.Н., Давыдова О.В., Ракчеева О. С, Ковтуненко А. А., Азбукина С. А., Петрова Е.Г. Гришина О.В. В 2022 г было проведено 10 заседаний профкома. На заседаниях профсоюзного комитета решались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

1. рассмотрение и утверждение инструкций по охране труда, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.),

2. контроль за соблюдение коллективного договора школы (согласование предварительной нагрузки, организация летней оздоровительной работы, согласование расписания, нагрузки на новый учебный год, согласование стимулирующих выплат, утверждение графика отпусков, вопрос о правильности начисления профсоюзных взносов)

3. о проведении дня здоровья для работников и их семей.

4. о проведении рейда по учебным кабинетам и производственным мастерским школы с целью анализа состояния охраны труда.

5. о выделении денежных средств из кассы ППО на подарки членам профсоюза к Новому году, 8 марта, юбилеям, на материальную помощь.

6. о работе школьного профсоюзного сайта.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

## **2. Выполнение Коллективного договора МОУ «СОШ № 20 им. М.И. Кулькиной».**

Педагогам очень важно чувствовать себя защищёнными, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Коллективный договор является основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В 2022 году проделана большая работа по подписанию нового Коллективного договора. Условия коллективного договора строго выполняются.

Выборному органу первичной профсоюзной организации, его представителям, комиссиям, профсоюзным инспекторам труда представлена возможность осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашений, обеспечением безопасных условий и охраны труда.

Нарушений в течение отчетного периода не было.

Профсоюзный комитет выполняет обязательства, изложенные в коллективном договоре. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным

законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового Кодекса РФ.

Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроль за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов организации, контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, контроль за охраной труда, контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Нарушений в течение отчетного периода не было.

В течение отчетного периода проводилась культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в организации среди членов профсоюза.

Осуществлялась проверка правильности удержания и перечисления членских взносов. Нарушений не выявлено.

Проводилась разъяснительная работа среди членов Профсоюза об их правах и льготах, о роли Профсоюза в защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Наряду с современными средствами информации заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями работе профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзная организация занималась оздоровлением членов профсоюза и их детей. К сожалению, в 2023 г по программе профсоюзная путевка ни один работник школы не поправил свое здоровье.

### **3. Об информационной работе**

Информационная деятельность профсоюзной организации осуществляется через профсоюзный уголок, в котором представлен материал по основным направлениям деятельности профсоюза. Профсоюз школы имеет свою страницу на сайте учреждения. Организация получает газету Областной организации Профсоюза «Просвещенец» и газету «Мой профсоюз». Проводилась разъяснительная работа среди членов Профсоюза об их правах и льготах, о роли Профсоюза в защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Наряду с современными средствами информации заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

### **4. О социальной, культурно-массовой и оздоровительной работе**

Ученики школы под руководством педагогов принимают участие в благотворительных, социально-значимых акциях (об этом свидетельствуют многочисленные грамоты, благодарственные письма, сертификаты). Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

#### **5. Выделение денежных средств из кассы ППО**

Все члены профсоюза или их дети к Новому году получили подарки .

По линии профсоюза выдано 18 премий и 8 грамот за активную работу в профсоюзе, 6 премий к юбилеям, 4 выплаты материальной помощи.

#### **Основные задачи:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.